

PRAXOVA

— ADVISORY —

Cabinet de Conseil et de Formation

PRAXOVA TRANSFORM RETREAT™

Retraites stratégiques de transformation & Team Building

Prendre du recul. S'aligner. Transformer.

Grâce à PRAXOVA TRANSFORM RETREAT™, nous aidons les équipes dirigeantes à prendre du recul, à aligner leur vision, à définir leurs priorités stratégiques, à renforcer la cohésion de leurs équipes, afin de préparer les transformations à venir.



UNE EXPÉRIENCE STRATÉGIQUE SUR MESURE

STRATÉGIE • INTELLIGENCE COLLECTIVE • COHÉSION • ACTION

LA MÉTHODE PRAXOVA TRANSFORM RETREAT™

Une démarche en trois étapes pour transformer
la réflexion collective en actions concrètes.



01

AVANT

PRÉPARER LA TRANSFORMATION

Chaque retraite est préparée
en fonction des enjeux et des
priorités de l'organisation.



- Cadrage stratégique
- Diagnostic des enjeux
- Personnalisation des ateliers



02

PENDANT

VIVRE LA TRANSFORMATION

Un temps privilégié pour prendre
du recul, réfléchir ensemble,
renforcer les liens et faire émerger
des décisions.



- Réflexion stratégique
- Intelligence collective
- Ateliers expérientiels
- Team Building



03

APRÈS

ANCER LA TRANSFORMATION

Les réflexions et les décisions
sont structurées pour favoriser
leur mise en œuvre.



- Rapport stratégique
- Feuille de route
- Livrables opérationnels
- Recommandations d'action



DE LA RÉFLEXION COLLECTIVE
AUX DÉCISIONS CONCRÈTES.
DES DÉCISIONS À L'ACTION.

LES TROIS PILIERS DE PRAXOVA **TRANSFORM RETREAT™**

01

ALIGNEMENT STRATÉGIQUE

Clarifier la vision et les priorités de l'organisation.

02

COHÉSION DES ÉQUIPES

Renforcer la confiance, la collaboration et l'engagement collectif.

03

TRANSFORMATION & PERFORMANCE

Transformer les décisions en actions et les ambitions en résultats.

AU PROGRAMME DE VOTRE RETRAITE

LA VEILLE

ARRIVER & SE CONNECTER

Prendre le temps de se déconnecter et d'entrer dans l'expérience.

- Arrivée et installation des participants
- Temps convivial et échanges informels
- Dîner d'accueil
- Présentation de la dynamique de la retraite

JOUR 1

PRENDRE DU RECUL & S'ALIGNER

- Diagnostic partagé des enjeux
- Réflexion sur la vision et les priorités
- Intelligence collective et ateliers stratégiques
- Activités de cohésion / Team Building

JOUR 2

DÉCIDER & TRANSFORMER

- Consolidation des réflexions
- Identification des décisions et priorités d'action
- Construction de la feuille de route
- Engagements collectifs
- Synthèse et clôture de la retraite

UNE RETRAITE POUR PASSER DE LA RÉFLEXION COLLECTIVE
À DES DÉCISIONS CONCRÈTES.
DES DÉCISIONS À L'ACTION.

LES RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue de la retraite, votre organisation dispose de :

- ✓ Une vision et des priorités partagées
- ✓ Des équipes alignées et mobilisées
- ✓ Une cohésion renforcée
- ✓ Une feuille de route claire et opérationnelle

NOS EXPERTS AU SERVICE DE VOTRE TRANSFORMATION



**DR BERTRAND
MAGLOIRE NDONGMO**

**Vision stratégique
& gouvernance**

Vision, priorités et grandes orientations stratégiques.



LAURENT PERETTI

**Structuration &
transformation organisationnelle**

Transformation des orientations en actions concrètes et opérationnelles.



LEÏLA LOUHIBI

**Conduite du changement
& dynamiques humaines**

Mobilisation des équipes, cohésion et appropriation du changement.

ILS NOUS FONT CONFIANCE



**INSTITUT
FRANÇAIS**



PLANIFIEZ VOTRE RETRAITE STRATÉGIQUE

PRAXOVA ADVISORY
Cabinet de Conseil et de Formation

☎ Cameroun : +237 693 361 645
☎ France : +33 608 473 570
✉ contact@praxovagroup.com
🌐 www.praxovagroup.com